

Code of Conduct - Verhaltenskodex

Unser Code of Conduct ist unser Verhaltenskodex und unsere Unternehmenspolitik.

Er definiert die Regeln für unser tägliches Arbeiten intern wie extern. Damit schlagen wir die Brücke zwischen dem Leitbild und den vielen verschiedenen Richtlinien und rechtlichen Regelungen im Unternehmen.

Wofür wir stehen

Verbessern - verändern - erneuern!

Dies ist der Anspruch an uns selbst mit dem wir weiteren Erfolg in der Zukunft anstreben. Der Schlüssel zum Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Die ethischen Anforderungen an unternehmerisches Handeln und am Arbeitsplatz werden immer anspruchsvoller. Unser Verhaltenskodex ist der Orientierungsrahmen für alle Menschen im Unternehmen. Er verknüpft unseren Anspruch an die Einhaltung von Recht und Gesetz mit unseren besonderen Anforderungen an ethisches Verhalten. Zusammen mit unserer Unternehmenspolitik ermöglicht er unseren Geschäftserfolg. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen.

Unser Leistungsverständnis beinhaltet immer zwei Fragestellungen: "Was habe ich erreicht?" und "Wie habe ich mich dabei verhalten?". Beides ist uns wichtig. Wir wollen unsere Ziele erreichen - und dabei stets korrekt und vorbildlich handeln.

Unser Verhaltenskodex ist dynamisch, er verschließt sich nicht gegen neue Verhaltensnormen. Die verbindlichen Rechtsnormen können sich wandeln, und durch Richtlinien können die Verhaltensanforderungen konkretisiert werden. Ein Teil von LEOPOLD GmbH zu sein und diese Identität zu teilen, verlangt von jedem Einzelnen, Verantwortung zu übernehmen. Wir sind uns bewusst, dass unser Erfolg und die mit dem täglichen Engagement unserer Mitarbeiter erworbene Reputation des Unternehmens schon durch ein einmaliges Fehlverhalten Schaden nehmen kann.

Fehlverhalten und Verstöße gegen Verhaltensanforderungen hinsichtlich Integrität und Wertschätzung sowie Verstöße gegen Rechtsvorschriften und Richtlinien können nicht nur für den Einzelnen persönlich, sondern auch für das ganze Unternehmen schwerwiegende Folgen haben. Die Verhaltensregeln die wir uns geben sind einzuhalten. Fehlverhalten wird daher nicht geduldet

LEOPOLD GmbH erwartet ganz besonders von seinen Führungskräften aufgrund ihrer Vorbildfunktion ein an den Kompetenzanforderungen gespiegeltes Verhalten. LEOPOLD GmbH fordert von all seinen Beschäftigten, dass sie sich im Sinne dieser Grundsätze verhalten.

Inhalt

1) Grundsätzliche Verhaltensanforderungen

2) Gesellschaft

3) Geschäftsbeziehungen mit Kunden / Lieferanten

4) Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz

5) Menschenrechte und Arbeitsrechte der Mitarbeiter/innen

6) Unabhängigkeit

7) Datenschutz / Transparenz

Grundsätzliche Verhaltensanforderungen

Die Grundlage unserer Arbeit bilden Nachhaltigkeit, Integrität und Diversität. Diese drei Bausteine geben uns Richtlinien und Orientierung für unser tägliches Handeln.

Nachhaltigkeit steht für Menschlichkeit, Tierwohl, Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz. Wir als Produktionsbetrieb sind uns der Verantwortung bewusst und handeln entsprechend. Wir verpflichten uns, negative Auswirkungen zu minimieren.

Integrität hat für Leopold einen zentralen Stellenwert und prägt unser Selbstverständnis. Diese Verhaltensrichtlinie kann nicht jede Situation vorwegnehmen, in der wir Entscheidungen treffen müssen. Insbesondere in Situationen, für die es keine klaren Regeln gibt oder in denen sie unterschiedlich ausgelegt werden können, ist integriertes Handeln wichtig.

Diversität hat bei uns etwas mit Persönlichkeitsrechten und der Wertschätzung und des Respekts gegenüber anderen Kulturen zu tun. Für Diskriminierung, Mobbing oder unfaires Verhalten gibt es bei uns keinen Platz.

Gesellschaft

LEOPOLD GmbH ist Teil unseres demokratischen und marktwirtschaftlich organisierten Gemeinwesens. Daher bekennen wir uns uneingeschränkt zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung.

Wir tragen Verantwortung für kommende Generationen. Die sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Aspekte unseres Tuns haben für uns hohe Priorität.

Wir halten alle für uns in Frage kommenden Standards von UN / ICC / ILO-Konventionen (z.B. Verbot von Kinderarbeit/Zwangsarbeit, moderne Sklaverei, etc.) vollumfänglich ein. Diskriminierung, egal welcher Art, ist untersagt.

Wir nutzen unsere Position, um durch soziales Handeln, Missstände zu reduzieren und Schwachen zu helfen. Unsere Gegenwart- sowie zukunftsorientierte Unternehmensstrategie schafft sichere Arbeitsplätze und ermöglicht ein stabiles soziales Umfeld für unsere Mitarbeiter/innen. Durch das Ausbildungsangebot für junge Menschen wollen wir diesen eine Perspektive geben.

Geschäftsbeziehungen mit Kunden / Lieferanten

Vertrauen, Fairness und ein hohes Maß an Unabhängigkeit in geschäftlichen Entscheidungen prägen unseren Umgang mit Geschäftspartnern. Private Interessen und persönliche Vorteile dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen.

Wie wir den Kundenkontakt gestalten, prägt nachhaltig das Erscheinungsbild unseres Unternehmens. Daher ist es für uns selbstverständlich, dass wir uns in diesem sensiblen Bereich regelkonform und zugleich ethisch korrekt verhalten.

Um das Vertrauen unserer Kunden zu erhalten, unterlassen wir jegliche Form korrupten Verhaltens (aktive Korruption; Erpressung; Bestechung) und vermeiden auch nur den bloßen Anschein hiervon. Wir dürfen weder Angehörigen des öffentlichen Bereichs im In- und Ausland noch Entscheidungsträgern in privatwirtschaftlichen Unternehmen unerlaubt Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um ein für LEOPOLD GmbH günstiges Verhalten oder eine positive Entscheidung zu erreichen. Sollten wir von außen zur Gewährung unerlaubter Vorteile aufgefordert werden, werden unsere Mitarbeiter dies ablehnen und die zuständigen Führungskräfte oder direkt die Geschäftsleitung informieren.

LEOPOLD GmbH ist aktiv am internationalen Gütertausch beteiligt und unterstützt den freien Welthandel. Wir befolgen bestehende Handelskontrollen und halten die Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle sowie zu Wirtschaftsembargos ein. Wir produzieren daher nur für dem Frieden verpflichtete Unternehmen, d.h., nicht die Produktion von Waffen oder andere Rüstungsgütern.

LEOPOLD GmbH bekennt sich zum freien Wettbewerb als elementarem Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung - denn er fördert Effizienz, wirtschaftliche Entwicklung und Innovation.

In allen geschäftlichen Vereinbarungen und allen Geschäftsbeziehungen mit Dritten achten wir insbesondere auf die Einhaltung aller Compliance-relevanten rechtlichen Vorgaben und ethischer Grundsätze. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Wir bekennen uns zum fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern und nutzen bestehende Handlungsspielräume nicht missbräuchlich aus. Wir pflegen vertrauensvolle und faire Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten. Umgekehrt erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie uns mit dem gleichen Respekt und der gleichen Integrität begegnen, die wir ihnen entgegenbringen. Wir treffen unsere geschäftlichen Entscheidungen ausschließlich im Interesse von LEOPOLD GmbH und stellen private Interessen hierbei zurück. Wir lassen uns in geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen, indem wir uns von Lieferanten und Kunden unerlaubte Vorteile anbieten oder versprechen lassen oder solche Vorteile annehmen (Korruption; Erpressung; Bestechung). Ebenso wenig fordern wir unerlaubte Vorteile. Sollten uns unerlaubte Vorteile angeboten, versprochen oder gewährt werden, informieren wir die zuständigen Führungskräfte.

Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz

Das Prinzip der ökologischen Nachhaltigkeit bildet für LEOPOLD GmbH den Mittelpunkt des Handelns. Der sparsame Umgang mit Wasser, Energie und Werkstoffen ist selbstverständlich. Die Grundlagen für unser Engagement im Bereich Umweltschutz und Energie bildet zudem unser zertifiziertes Energiemanagement nach DIN ISO 50001.

Durch konsequentes Recycling der Rohstoffe sorgen wir für eine Schonung von Ressourcen. Mit modernsten Maschinen und Anlagen erreichen wir eine sehr effiziente Produktion und leisten einen Beitrag zum Klimaschutz.

Menschenrechte und Arbeitsrechte der Mitarbeiter

Wir schaffen für unsere Mitarbeiter eine Arbeitsumgebung die, unter Berücksichtigung von Umwelt- und Energieaspekten, sicher ergonomisch sinnvoll, gesund und motivierend ist. Attraktive Arbeitsbedingungen fördern die Leistungsbereitschaft und Kreativität der Mitarbeitenden.

Wir wollen für unsere Kunden Spitzenleistungen durch „kultivierte“ Zusammenarbeit erbringen. Dies beinhaltet auch die Pflege einer „konstruktiven Streitkultur“. Der beste gemeinsame Weg zum Ziel steht vor persönlichen Interessen.

Mitarbeiter haben jederzeit die Möglichkeit, Hinweise zu schweren Regelverstößen von anderen Mitarbeitern oder Vorgesetzten direkt der Geschäftsleitung zu melden und zu dessen Bewertung einzureichen.

Jeder Mitarbeiter der einen Fehler macht, kann aus den Folgen für sich und das Unternehmen lernen. Mit dieser Einstellung fördern wir eine sinnvolle Risikobereitschaft und die notwendige Kreativität. Nur wer sich mit neuen und unbekannten Sachverhalten auseinandersetzt wird die sich daraus ergebenden Chancen erkennen und nutzen. Wir bieten unseren Mitarbeitenden, anhand von Arbeitsverträgen, fest vereinbarte Löhne/Gehälter und die Zahlung von Urlaubs- und Jahresvergütungen. Bei Leopold halten wir uns an die Regeln zur Arbeitssicherheit. Die vorgeschriebene Schutzausrüstung wird vom Unternehmen gestellt. Alle Mitarbeiter werden angehalten diese bei Ihrer täglichen Arbeit zu nutzen.

Wir arbeiten nicht unter Einfluss von Alkohol und Drogen.

Unabhängigkeit

Die Gesellschafter von LEOPOLD GmbH sind unabhängig. Sie stellen das erforderliche Eigenkapital zur Verfügung und tragen das unternehmerische Risiko. Sie fordern und vertrauen darauf, dass die rechtlichen Vorschriften zur Leitung und Überwachung des Unternehmens sowie die international anerkannten Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung eingehalten werden und die Mitarbeiter mit Engagement und Begeisterung für die Unternehmensziele arbeiten.

Unsere Unabhängigkeit bewahren wir, indem wir den erwirtschafteten Gewinn im Unternehmen belassen und ermöglichen so den weiteren Erfolg durch sichernde Investitionen in Wachstum sowie zukunftsfähige Verfahren und Anlagen.

Spenden / Sponsoring

Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft fördert LEOPOLD GmbH im Rahmen der rechtlichen und wirtschaftlichen Möglichkeiten Bildung, Wissenschaft, Kultur, soziale Anliegen, Sport und Umwelt durch Geld- und Sachspenden. Wir gewähren Spenden nicht zur Erlangung geschäftlicher Vorteile. Alle Spenden müssen im Einklang mit der jeweils geltenden Rechtsordnung sowie den internen Richtlinien stehen. Bei allen Spenden müssen zudem der Adressat und der Verwendungszweck dokumentiert werden.

Datenschutz / Transparenz

Die Sicherheit von Daten ist für LEOPOLD GmbH von überragender Bedeutung. Sie beeinflusst maßgeblich den Geschäftserfolg und das Ansehen in der Öffentlichkeit. Wir wissen um die hohe Sensibilität der uns anvertrauten persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten und schützen diese durch einen sorgfältigen und vertrauensvollen Umgang. Jeder Einzelne ist im Rahmen seiner Aufgaben verantwortlich, ein hohes Schutzniveau bei LEOPOLD GmbH zu gewährleisten. Dabei unterstützen uns eine Vielzahl von technischen und organisatorischen Maßnahmen, die darauf zielen, die Vertraulichkeit von persönlichen Daten sicherzustellen.

Das Recht der Mitarbeiter auf Information hört da auf, wo Daten und Informationen einem besonderen Schutz unterliegen.

Wir gestatten unseren Geschäftspartnern beigestellte Daten und Informationen zu nutzen und fordern sie gleichzeitig auf, die Daten und Informationen zu schützen.

Neben den technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz ist jeder Mitarbeitende verpflichtet, die betrieblichen Belange durch sein Verhalten zu schützen. Daher kommunizieren wir sensible Informationen aus und über unser Unternehmen nicht unnötig nach außen. Im Übrigen gelten für uns immer der aktuelle Stand der Datenschutzgrundverordnung und die vertraglichen Regelungen mit unseren Kunden.

Stand: Juni 2023